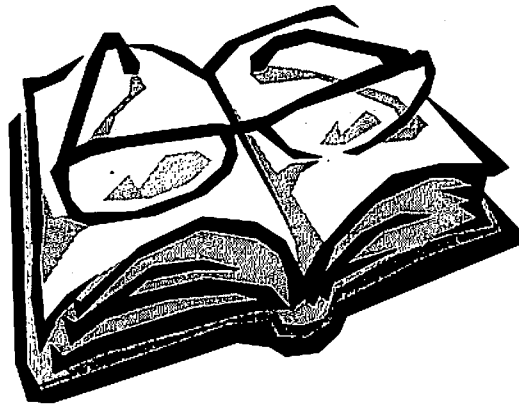


# **CORSO DI AGGIORNAMENTO SU**

- 1. STRUTTURA E ORGANI DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA AUTONOMA - RAPPORTI INTERNI**
- 2. VIGILANZA E SORVEGLIANZA ALUNNI.**
- 3. LA RIFORMA DELLA P.A. E LA L. 150/2009 - STRUMENTI DALLA P.A. DIGITALE**
- 4. PROCEDIMENTO DISCIPLINARE NOVITA' INTRODOTTE DAL D.LGS 150/2009**
- 5. REGOLAMENTO RECANTE IL CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI PUBBLICI (D.P.R. n. 62 del 16/04/13)**
- 6. L. 104/92 E SUCCESSIVE MODIFICHE**



**N. 8 ORE ARTICOLATE IN DUE GIORNATE**

**18 E 19 OTTOBRE 2015**

**DALLE ORE 15,00 ALLE ORE 19,00**

**I.I.S. "PEZZULLO" DI COSENZA**

**RELATORE: AVV.TO VACCA CARMINE**

## Programma Corso

### **1. Strumenti e funzioni dell'autonomia scolastica**

- a) **Test d' ingresso. Verifica ed analisi**
- b) **Obiettivi, strumenti e funzioni dell'autonomia scolastica. Funzione degli organi dell'Istituzione scolastica autonoma**

*(La riforma della P.A e la L. 150/2009: gli elementi portanti della riforma, distinzione tra funzioni e organi d'indirizzo politico e di gestione; Riforma Dirigenza pubblica, contrattualizzazione del rapporto d'impiego; Riforma organizzazione scolastica; Personalità Giuridica della scuola; Autonomia amministrativa; Rapporti con USP eUSR, POF; Attività contrattuale; Organi dell'Istituzione scolastica autonoma: a) il Dirigente Scolastico. In generale – Poteri; gli OO.CC., i docenti e il Collegio dei Docenti, il personale ATA; Rapporti interni, Rapporti D.S. e DSGA )*

### **2. Vigilanza e sorveglianza alunni**

### **3. I temi della riforma Brunetta (D.Lgs. 150/2009) – Nuovo Procedimento Disciplinare**

### **4. Nuovo Codice di Comportamento dei Dipendenti Pubblici (D.P.R. n. 62 del 16/04/13)**

*Ambito di applicazione – Doveri imposti ai pubblici dipendenti e ai soggetti estranei alla P.A. – Conseguenze sul piano disciplinare della violazione dei predetti obblighi – disposizioni particolari per i dirigenti – Vigilanza e monitoraggio. Ulteriori compiti assegnati agli Uffici per i procedimenti disciplinari – Obbligo di promuovere attività formative per la massima divulgazione dei nuovi doveri e delle relative conseguenze.*

### **5. Disabilità e L. 104/92 principi generali, novità collegato lavoro e sviluppi normativi**

*(Riferimenti normativi e contrattuali, le certificazioni e le commissioni mediche, la certificazione provvisoria, la certificazione definitiva, le novità della L. n. 80/2006, definizione di gravità dell'handicap, i requisiti per l'assistenza ai portatori di handicap in situazione di gravità, la convivenza, la continuità, l'esclusività, le ipotesi di inidoneità a prestare assistenza ai disabili (cd motivi obiettivamente rilevanti, il nuovo requisito di assistenza "sistematica ed adeguata", il programma di assistenza, i permessi per assistere il coniuge, i parenti e gli affini disabili, i permessi dei lavoratori disabili, il congedo biennale retribuito, analisi casi concreti);*

### **6. STRUMENTI DALLA P.A. DIGITALE**